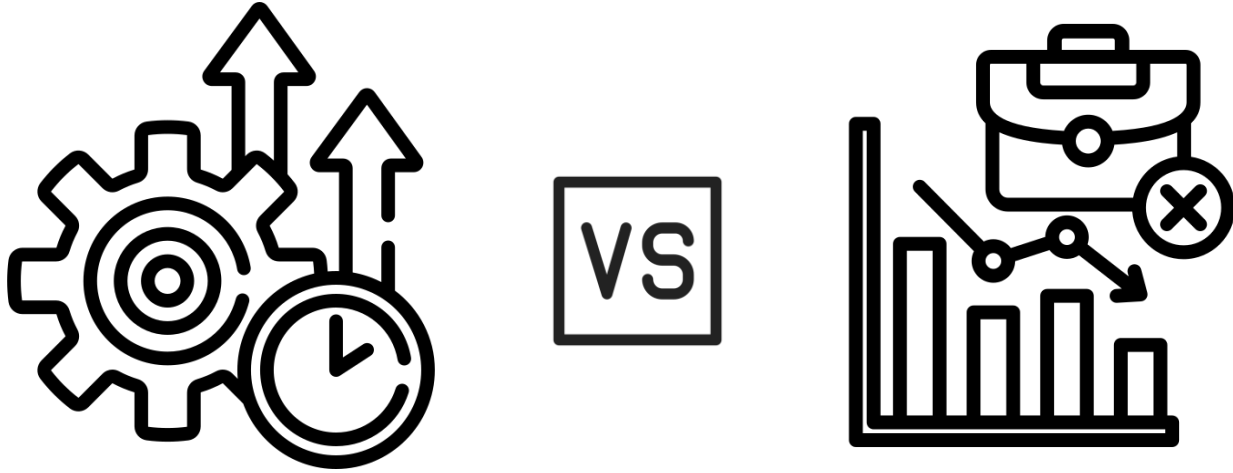


Productividad, informalidad y salarios reales: Un análisis empírico en las 24 provincias del Ecuador

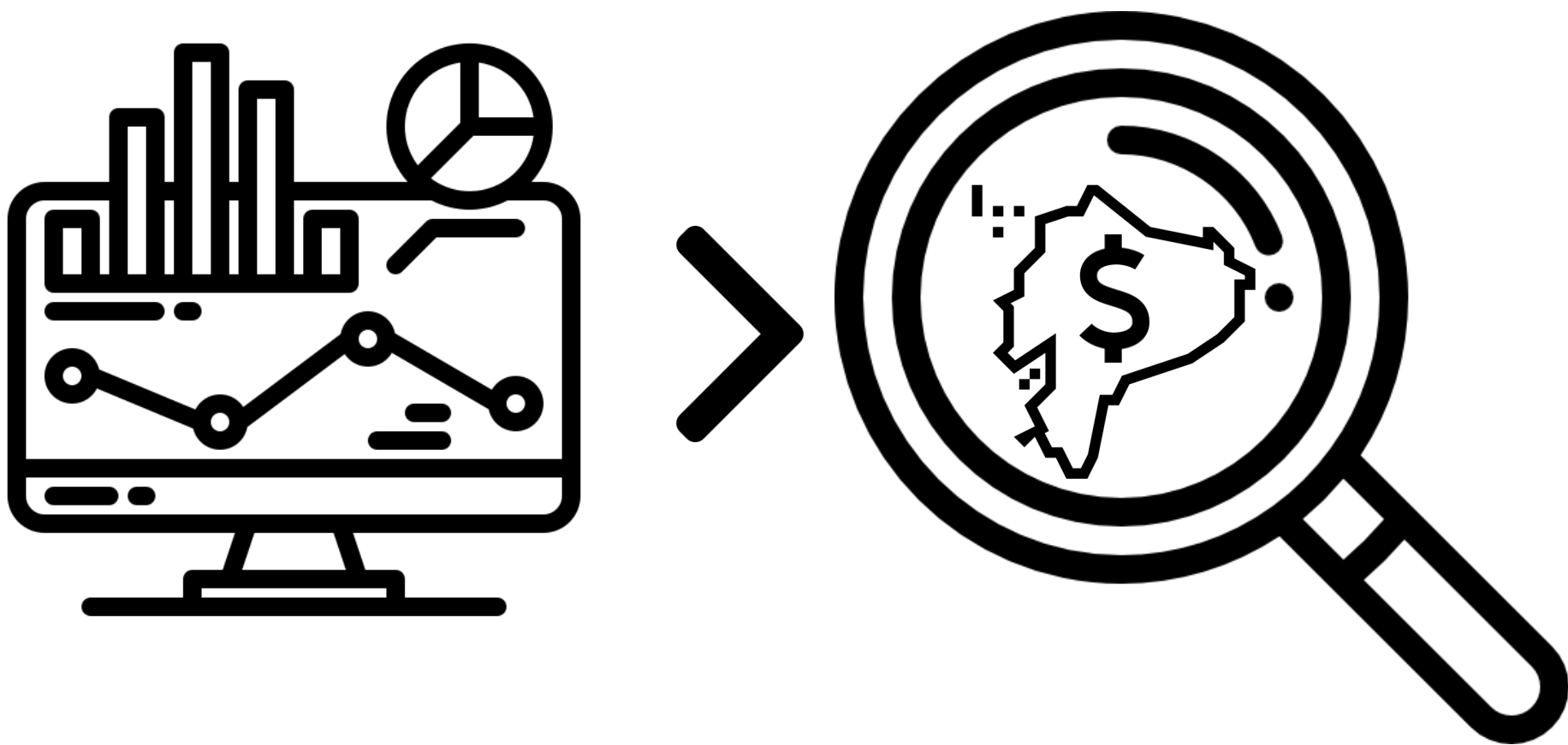
PROBLEMA



La informalidad y la baja productividad fragmentan el mercado laboral ecuatoriano, evidenciándose en las marcadas brechas de ingresos reales entre provincias. Mientras algunas regiones concentran empleo formal y salarios competitivos, otras enfrentan condiciones laborales precarias, pobreza y escaso dinamismo económico. Esta desigualdad estructural dificulta un desarrollo equitativo y limita las posibilidades de un crecimiento sostenible e inclusivo.

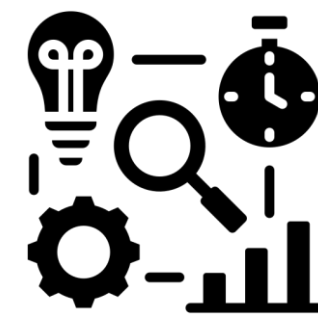
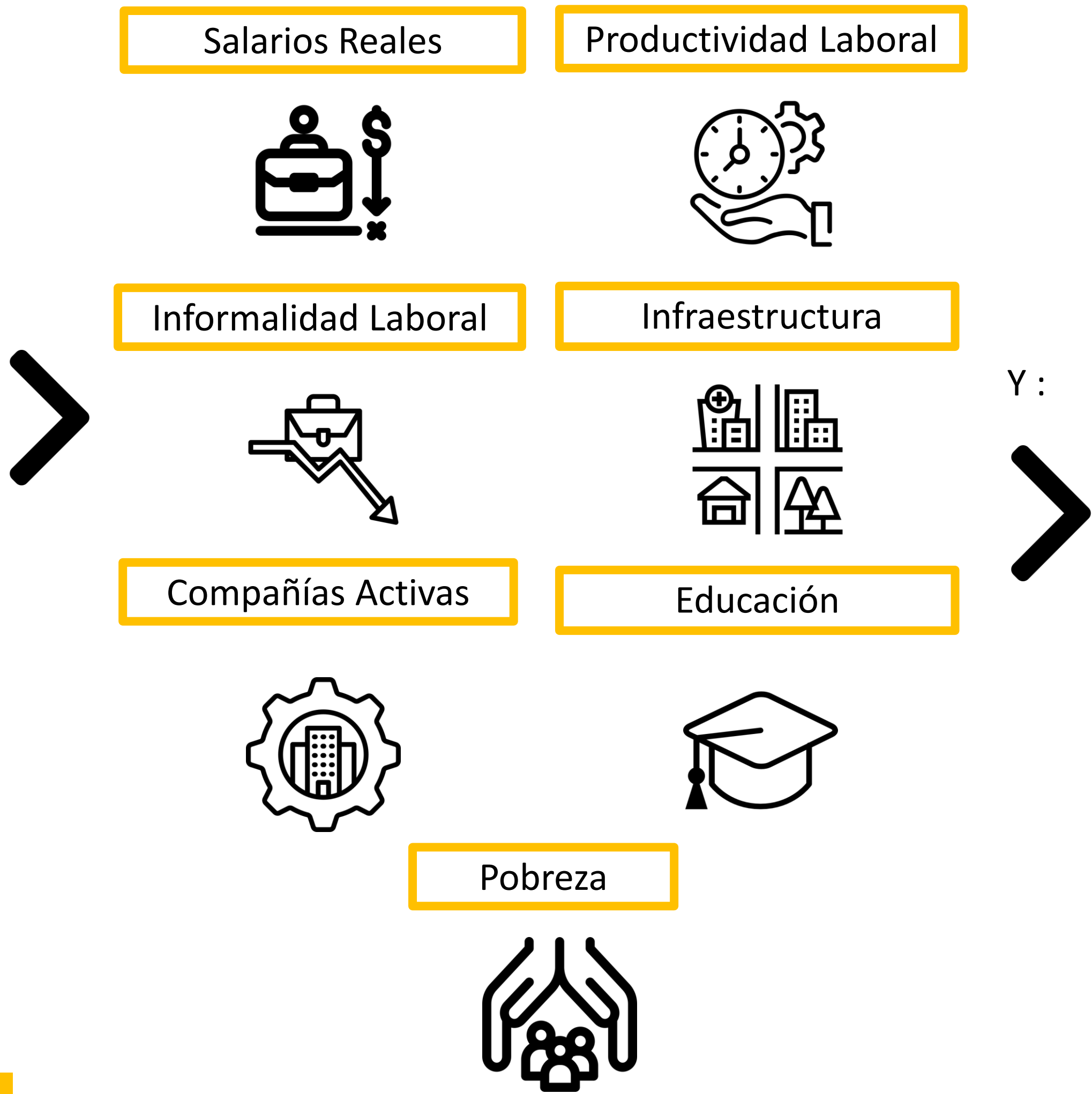
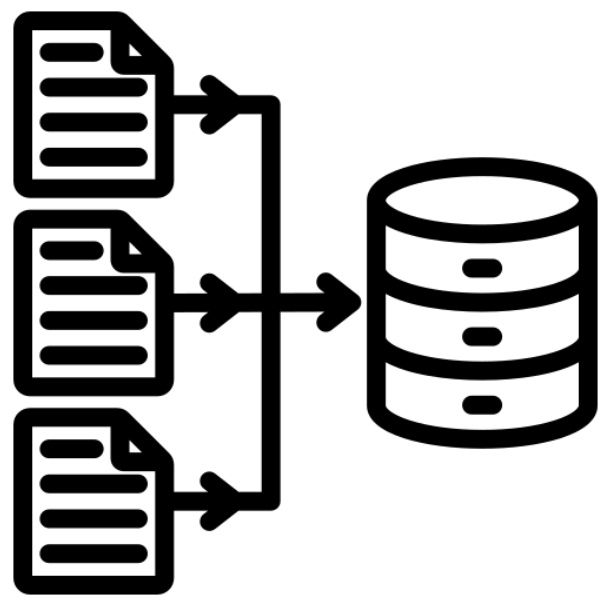
OBJETIVO GENERAL

Analizar empíricamente la relación entre la productividad laboral, la informalidad y los salarios reales en las provincias del Ecuador, mediante un análisis de datos de panel correspondiente al periodo 2018-2023, con el objetivo de identificar los factores que amplían la brecha salarial y productiva entre regiones.



PROPUESTA

Construir un panel con datos de:



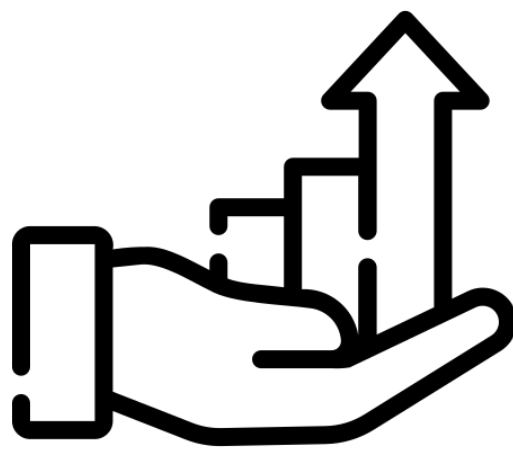
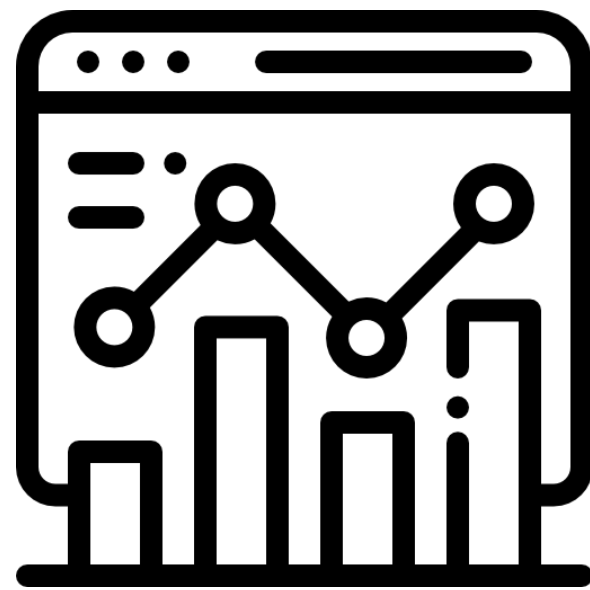
Efectos fijos vs aleatorios
Para entender si las brechas son aleatorias o sistemáticas entre provincias.



Modelo de Momentos Generalizados (MGM):
Evaluar la persistencia temporal de los salarios reales y el efecto rezagado de factores laborales.

RESULTADOS

- La productividad laboral estimula los salarios un 0.019%, evidenciando que los sectores más tecnificados y formalizados mantenidos.
- Por cada 1% que aumente la tasa de informalidad, los ingresos disminuyen de manera agresiva hasta en 0.30%, limitando así el crecimiento salarial en un contexto donde más de la mitad de los trabajadores son informales.



- La calidad de la infraestructura pública y el incremento en el número de empresas también inciden positivamente, elevando los salarios entre un 0,07 % y un 0,10 %, al fomentar la productividad y atraer inversión, lo que refleja un mayor dinamismo económico.
- La pobreza tiene un impacto negativo significativo en los salarios, exacerbado por la crisis pandémica que aumentó los niveles de pobreza y redujo los ingresos reales.
- Los niveles salariales de años anteriores tienen elasticidades positivas sobre los salarios actuales, con un estímulo entre 0.18% y 0.22%, demostrando la rigidez del salario a través de los años.

CONCLUSIONES

- La productividad laboral y la inversión en infraestructura elevan los salarios reales, sobre todo en provincias con más empresas activas.
- La informalidad y la pobreza los reducen de forma persistente, ampliando las brechas regionales. Un aumento del 1% en la informalidad disminuye los salarios en un tercio de unidad. Además, los ingresos actuales dependen de los del año anterior, lo que exige políticas laborales sostenidas y adaptadas a cada provincia para lograr cambios estructurales.

